

## Ärztliche Führung

Ärztliche Fortbildung im Umfang von 80 Stunden nach dem Curriculum der Bundesärztekammer

Das Thema „Führung“ ist im Zuge der massiven Veränderungen auf allen Ebenen des Gesundheitswesens wichtiger und komplexer denn je geworden. Dabei ist die Führungskompetenz von Ärztinnen und Ärzten für die erfolgreiche (Neu-)Gestaltung der Gesundheitsversorgung von zentraler Bedeutung. Die curriculare Fortbildung „Ärztliche Führung“ soll Ärztinnen und Ärzte unterstützen, ihre jeweiligen Führungsaufgaben auf allen Ebenen des Gesundheitswesens bewusst, aktiv und erfolgreich zu gestalten. Die Qualifikationsfelder orientieren sich an den Vorgaben des Curriculums der Bundesärztekammer mit Schwerpunkt auf den Themen: „Selbstführung“, „Mitarbeiterführung“ und „Organisationsentwicklung“. Ein weiterer Hauptaspekt liegt auf der Gestaltung und Entwicklung des Führungsprozesses in kooperativen Versorgungsstrukturen. Auf diese Weise sollen die kommunikativen und interaktiven Fähigkeiten der Teilnehmenden weiterentwickelt und die Motivation zur aktiven Gestaltung von Entwicklungen im Gesundheitswesen gestärkt werden.

Die Heiligenfelder Fortbildung „Ärztliche Führung“ vermittelt darüber hinaus die erfolgreichen Elemente eines ganzheitlichen Führungsansatzes, der auch dem Heiligenfelder Unternehmenskonzept zugrunde liegt. Sie wird dabei unterstützt durch die Abteilung Psychosomatische Medizin der Universität Regensburg mit den Forschungsschwerpunkten: Emotionale Kompetenz und Qualitätssicherung (Leitung: Prof. Dr. Thomas Loew). Dabei werden Akzente gesetzt, die die Unternehmens- und Führungskultur ebenso einschließen wie die Entfaltung der individuellen Führungs- und Managementpotenziale des Einzelnen.

### Ziel

Sie reflektieren, erlernen, erfahren und erproben die wesentlichen Elemente und Schritte um Ihre persönliche Führungsidentität klar und eindeutig herauszuarbeiten und weiter zu entwickeln.

Die strukturierte Erarbeitung Ihres Führungskonzeptes umfasst die Aspekte der individuellen Selbstführung und Mitarbeiterführung sowie die strategische Ausrichtung und das Management Ihrer Gesundheitseinrichtung.

### Fortbildungsbausteine:

Folgende vier Qualifikationsschwerpunkte werden bearbeitet:

Führen im Gesundheitswesen:	10 UE
Führung einer Gesundheitseinrichtung:	25 UE
Mitarbeiterführung:	20 UE
Selbstführung:	25 UE

### Fortbildungsstruktur:

Die Fortbildung Ärztliche Führung wird als Blockkurs in zwei 5-tägigen Modulen jeweils Mi-So angeboten.

### Zielgruppe:

Ärztinnen und Ärzte in leitender Funktion einer Gesundheitseinrichtung oder eine solche anstrebend.

**Anerkennung:** Zertifiziert durch die Bayerische Landesärztekammer

### Integrierte Führungsidentität

- **Selbstführungskonzept**
- **Mitarbeiterführungskonzept**
- **Management Konzept**
- **Strategisches Konzept**

### Methoden

- **Theorie Input**
- **Praktische Übungen**
- **Selbstreflexion**
- **Fallbeispiele**
- **Matrix und Checklisten**
- **Konzeptgerüst**
- **Coachingbegleitung**
- **Praxistransfer**

**Kursleitung:**



**Dr. med. Joachim Galuska (Gesamtleitung und Schwerpunkt Organisationsführung)**

Facharzt für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie, Facharzt für Psychiatrie und Psychotherapie, Master of Business Administration, Ärztliches Qualitätsmanagement. Ärztlicher Direktor, Geschäftsführer und Gesellschafter der Heiligenfeld Kliniken.



**Prof. Dr. med. Thomas H. Loew (Gesamtleitung)**

Professor für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie an der Universität Regensburg und Chefarzt an der Klinik Donaustauf; Psychiater und Psychoanalytiker - Med. Informatik;  
Forschungsschwerpunkte: Qualitätssicherung in der Psychotherapie, körperorientierte Interventionen. Mitherausgeber der Zeitschrift „Psychodynamische Psychotherapie“.



**Erwin Schmitt (Schwerpunkt Selbstführung)**

Chefarzt der Parkklinik Heiligenfeld, Facharzt für Psychiatrie und Psychotherapie.



**Dorothea Galuska (Schwerpunkt Mitarbeiterführung)**

Leitung des Personalmanagements der Heiligenfeld Kliniken  
Körperpsychotherapeutin und Meditationslehrerin.



**Ellis Huber (Schwerpunkt Gesundheitspolitik)**

Ehem. Präsident der Ärztekammer Berlin, Vorstandsmitglied der Intern. Ärzte für Frieden und soziale Verantwortung (IPPNW) und Vorstand der SECURVITA-BKK, Hamburg. Heute Vorsitzender der Berufsverbandes Deutscher Präventologen e.V., Wissenschaftlicher MA am Institut für Public Health der Universität Heidelberg-Mannheim sowie Leiter des Kompetenzzentrums Gesundheitsförderung und Prävention am Institut für transkulturelle Gesundheitswissenschaften (IntraG) an der Europa-Universität Viadrina in Frankfurt(Oder).

**Weitere Referenten und Referentinnen:**



**Jens Hollmann**

ist seit 15 Jahren erfolgreich international in der Strategie und Personalentwicklung tätig. Als Inhaber von medplus-kompetenz ® ist er ausgewiesener Experte in der Führungs- und Organisationsberatung, Führungstrainer und Coach für Chefärzte.



**Albert Pietzko**

Ehemaliger Leiter der Akademie Heiligenfeld. Mitglied der strategischen Leitung der Heiligenfeld-Kliniken. Mit seiner Unternehmensberatung Heiligenfeld & Pietzko begleitet und coacht er Unternehmen und Führungskräfte bei einer werteorientierten Entwicklung.



**Susanne Leithoff**

Diplom Kauffrau und Health Managerin ist Gründerin und Leiterin von Lifebalance at work, einer Unternehmensberatung für gesunde Organisationsentwicklung. Seit mehr als 12 Jahren arbeitet sie als selbständige Beraterin, Projektmanagerin, Trainerin und Coach zur gesunden Entfaltung von Organisationen und ihren MitarbeiterInnen.

Die Fortbildung wird durch die Schwerpunktleiterinnen und -leiter und die hier aufgeführten Referenten durchgeführt und durch Beiträge spezialisierter Fachreferenten unterstützt.

**Inhalte:**

**1. Selbstführung – 25 Stunden**

- Führungsidentität und Führung als Beruf
- Grundlagen des Selbstmanagements
- Zeitmanagement
- Gesundheitsmanagement und Burnout-Prophylaxe
- Stressmanagement
- Informationsmanagement und Arbeitsplatzmanagement
- Qualitäten erfolgreicher Führungspersönlichkeiten
- Achtsamkeit und Intuition als Führungskompetenz

**2. Mitarbeiterführung – 20 Stunden**

- Überblick zum Personalmanagement und zur Personalentwicklung
- Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung
- Kommunikation und Gesprächsführung
- Durchführung von Mitarbeitergesprächen
- Zielvereinbarungen und Mitarbeiterbeurteilungen
- Motivation und Inspiration
- Delegieren lernen
- Teamführung, Teammoderation und Teamentwicklung
- Konfliktmanagement
- Coaching von Führungssituationen

**3. Führung einer Gesundheitseinrichtung – 25 Stunden**

- Überblick über Managementmethoden: Controlling, Qualitätsmanagement, etc.
- Komplexe Unternehmensmodelle: EFQM, Balanced Scorecard, u.a.
- Organisationsentwicklung, Change-Management und Lernende Organisation
- Leitbildentwicklung und Zielplanung
- Führungstheorien, Leadership und werteorientierte Führung
- Unternehmenskultur, Führungskultur, Führungsgrundsätze, Führungsprinzipien
- Exzellenz-Entwicklung
- Betriebliches Vorschlagswesen, Beschwerdemanagement und Fehlermanagement
- Verhandlungsführung und Auftreten in der Öffentlichkeit
- Coaching des Führungskonzepts und des Führungsstils

**4. Führen im Gesundheitswesen – 10 Stunden**

- Aktuelle Entwicklungen und Zukunftsszenarien im Gesundheitswesen und in der Gesundheitspolitik
- Bedeutung der Gesundheitsökonomie
- Kooperation und Vernetzung als bedeutsames Prinzip
- Prävention und Gesundheitsförderung als neue Entwicklungsstränge
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Die Entwicklung strategischer Konzepte
- Coaching zur Entwicklung von Strategien für die eigene Einrichtung

Sem.-Nr.	Termine	Ort	Gebühr
13421-10-100	07.07. – 11.07.2010 27.10. – 31.10.2010	Bad Kissingen	2.200,-€

Im Preis sind die Verpflegung und Seminarunterlagen enthalten. Mit der Anmeldung erhalten Sie Informationen zu Hotels und Anfahrt.