

HN14**Kompaktkurs Führung für leitende Ärzte in Praxis und Klinik
praxisnah – wirksam - nachhaltig**

Montag, 04.06. bis Freitag, 08.06.2012, jew. 15.30 – 18.00 Uhr

Referent: J. Hollmann

Sie erhalten in fünf Modulen einen praxisnahen und aktuellen Überblick der wichtigsten Führungskompetenzen, die ein erfolgreicher Arzt benötigt. In diesem Seminar sind die wichtigsten Ansätze wirksamer Führung zusammengefasst und werden in Theorie und Praxis vermittelt. Eigene Fallbeispiele aus dem Führungsalltag in Klinik und Arztpraxis können eingebracht werden, um im Dialog neue Perspektiven zu erarbeiten. Sie werden Ihr eigenes Führungsverhalten reflektieren und optimieren können, um Ihre Ziele besser zu erreichen.

Zielgruppe**Praxisinhaber, leitende Ärztinnen und Ärzte, Ärzte mit Personalverantwortung****Programmübersicht****Montag // Führungsstile wirksamer Führung**

Sie wissen, wie nachhaltig Ihr Führungshandeln das Erreichen von Zielen beeinflussen und die Situation positiv entwickeln kann. Um zeitgemäß und in die Zukunft zu führen, müssen Sie über eine entsprechende Bandbreite an Modellen und Führungsansätzen verfügen und diese überzeugend einsetzen können. Die moderne Führungsforschung weiß heute, dass es kein allgemeingültiges Führungsrezept geben kann. Der entscheidende Aspekt liegt darin, die der eigenen Persönlichkeit angemessene Rolle zu finden und diese situationsadäquat zu gestalten.

Dienstag // Kritik, Feedback und Mitarbeitergespräche

Als Leitender Arzt wissen Sie, wie wichtig es für den Erfolg Ihrer Abteilung ist, auch kritische Mitarbeitergespräche so zu führen, dass sie zu positiven Ergebnissen führen. Dies stellt hohe Ansprüche an Ihre Kommunikationskompetenz und Führungsexzellenz. Als Führungskraft liegt Ihr entscheidender Vorsprung darin, die richtigen Führungsinstrumente auch in spannungsgeladenen Situationen zielführend einzusetzen. Nutzen Sie die Chance, durch ein wechselseitiges Feedback mit Ihrem Mitarbeiter verbindliche Ziele zu vereinbaren.

Mittwoch // Konflikte aktiv lösen

Auch latent schwebende Auseinandersetzungen können das Abteilungsklima extrem belasten. Entscheidend für die souveräne Bewältigung des Konflikts sind zwei Aspekte: die sorgfältige Analyse der Situation und die Kompetenz, die richtigen Schritte in Richtung Lösung zu gehen. Es werden die wichtigsten Faktoren des Konfliktmanagements vermittelt. Gut gelöste Konflikte sparen nicht nur Geld, Zeit und Nerven sondern bilden auch die Basis zum Aufbau einer vertrauensvollen und stabilen Vorgesetzten-Mitarbeiter-Beziehung.

Donnerstag // Teams entwickeln und führen

Viele gute Solisten bilden noch kein perfektes Team - als leitender Arzt wissen Sie, wie wichtig es ist, in Ihrem Team die konstruktive und produktive Zusammenarbeit zu ermöglichen und zu fördern. Gute Teams garantieren reibungslose Behandlungsabläufe, höchste medizinische Qualität und optimale ökonomische Bilanzen.

Freitag // Motivation aktiv managen

Sie wissen, dass der Erfolg Ihrer Praxis oder Abteilung in entscheidendem Maß von der Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter abhängt. Optimale Ergebnisse erzielen Sie mit motivierten Mitarbeitern und der passgenauen Nutzung individueller Potenziale. Wir werden ein tieferes Verständnis menschlicher Verhaltenssteuerung erarbeiten und von der Führungsforschung und deren konkreter Umsetzung in den Klinikalltag profitieren.

Buchempfehlung: J. HOLLMANN, Führungskompetenz für leitende Ärzte, Springer Verlag

Teilnehmerzahl: 12

**Preis: 355,00 Euro inkl. Vorträgen, Fahrkarte u. Gepäckutschein
150,00 Euro als zusätzlich gebuchter Kurs**