



Systemisch führen im komplexen Unternehmensalltag

Zusammenhänge erkennen und Handlungsfähigkeit sicherstellen

Führungskräfte finden sich oft in ein Geflecht aus Komplexität und Widersprüchen verstrickt: Wechselnde und divergierende Ziele, Veränderungsprozesse, verkürzte Planungshorizonte, zunehmende Unüberschaubarkeit - und all das will gleichzeitig bewältigt werden. Erstmals im Seminarbereich werden hier neue Methoden wie das 4-Fokus-Modell dazu genutzt, die Dimensionen Führungskompetenz, Selbstführung, Organisationskultur und -struktur ganzheitlich zu betrachten und auf der Basis dieses "integralen Ansatzes" Führung neu zu gestalten. Sie lernen, in den Spannungsfeldern der Führung sicherer zu navigieren. Sie erkennen Zusammenhänge und beginnen Ihr Führungsverhalten neu auszurichten. Unternehmensrelevante Entscheidungen treffen Sie zukünftig unter systemisch relevanten Gesichtspunkten. Im Seminar ergründen Sie Ihr individuelles Führungspotenzial und werden sich Ihrer Führungsgeschichte bewusst. Zwei erfahrene Trainer begleiten Sie durch das Seminar und geben Ihnen Feedback zu Ihrem Führungsverhalten.

Trainer	Jens Hollmann und Nadine Weidner
Dauer	3 Tage (Beginn 1. Tag 9 Uhr, Ende 3. Tag 17 Uhr, 1. - 2. Tag open end)
Teilnehmer	maximal 14 Personen
Preis	1.950,- EUR zzgl. MwSt.
Internetcode	www.die-akademie.de/PE 117

Termine	30.03. - 01.04.2011	Visselhövede, Hof Sonnentau
	26.09. - 28.09.2011	Nürnberg, Schindlerhof

Inhalte

- Führung in komplexen Umfeldern: das 4-Fokus-Modell der "integralen Führung"
- Ganzheitlich führen im Sinne eines Navigierens zwischen den Dimensionen: sich selbst führen, andere führen, Strukturen und Prozesse steuern, Identität schaffen
- Eigene mentale Modelle von Führung und deren Wirkung bewusst wahrnehmen
- Das Wertequadrat als Navigations- und Entscheidungshilfe
- Paradoxien und Ambivalenzen im Führungsalltag
- Entscheidungen treffen, die ein "Sowohl-als-auch" zulassen
- Die Wirkung von Stress auf Körper und Geist
- Innere Spannungsfelder managen
- Unterschiedliche Wertewelten und ihr Einfluss auf die Organisationskultur
- Organisationsstrukturen und Prozesse erkennen und deren Funktionalität analysieren
- Bildung von gemeinsamen Visionen, Werten und Normen leiten
- Regeln und Steuerungsprinzipien in komplexen Systemen

Methode

Einzel- und Kleingruppenarbeit unter Betrachtung der individuellen Ressourcen, Trainer-Input und Fachbeiträge, kollegiale Fallberatung, Einsatz von Tools und Diagnosemethoden, Arbeit mit neuen Erkenntnissen der Biomedizin und des Stressmanagements sowie Bio-Feedback.

Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte, die neue Haltungs- und Handlungsstrategien entwickeln möchten, um souveräner innerhalb komplexer Strukturen zu führen.

Persönlichkeitsorientiert

Die Teilnahme an diesem Seminar erfordert Offenheit zur Selbsterfahrung. Bitte nehmen Sie sich Zeit und verzichten Sie auf äußere Ablenkungen. Für einen optimalen Lernprozess in der Gruppe empfehlen wir außerdem die Übernachtung im Seminarhotel.

Weiterführende Seminare

PE 116 Macht und Mikropolitik im Führungsalltag